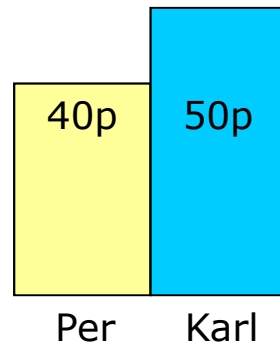


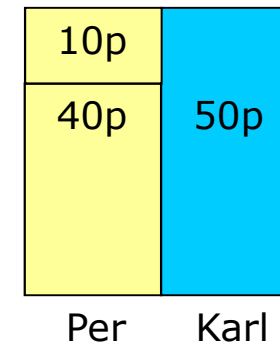


Beräkning av värde av BVA poäng 2010/2011

2010 (värde per poäng 12kr)

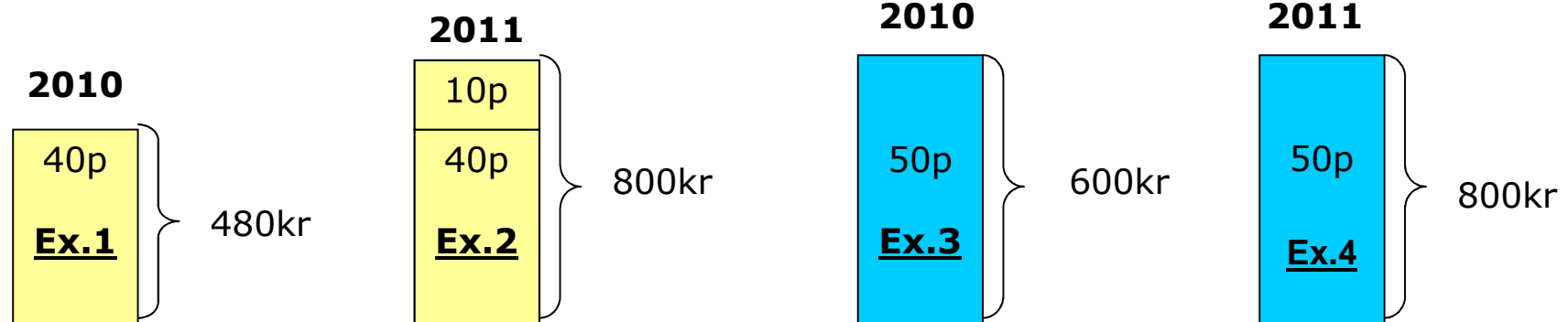


2011 (värde per poäng 16 kr)



Per och Karl har vid medarbetarsamtalen 2010 fått 40 respektive 50 poäng i det individuella lönesystemet.

Vid lönesamtalen 2011 fick Per 10 poäng till. Exemplet nedan kommer att visa varför man kan få olika lönepåslag samma år fastän poängen är exakt likadan.



Ex.1 Per har en individuell lönedel som motsvarar 480kr ($40 \text{ p} * 12\text{kr}$) för år 2010.

Ex.2 Per har till detta år ökat med 10p, dessa poäng ska multipliceras med värdet av poängen år 2010, vilket innebär ($10\text{p} * 12\text{kr}$) 120kr. Sedan ska höjningen av poängvärdet för 2011 multipliceras med Pers sammanlagda poäng ($50\text{p} * 4\text{kr}$) 200kr. Per får alltså en höjning i den individuella lönen med $200 + 120 = 320\text{kr}$ år 2011.

Ex.3 Karl har en individuell lönedel som motsvarar 600kr ($50 \text{ p} * 12\text{kr}$) för år 2010.

Ex.4 Karl har inga nya poäng och får då ($50\text{p} * 4\text{kr}$) 200 kr år 2011. Per och Karl har nu samma ind.lönedel